

# Raport de vizită Penitenciar Galați

RAPORT DE MONITORIZARE A APLICĂRII LEGII 275 DIN 2006, ART 26 ȘI 27

Scopul activității: monitorizarea aplicarea art. 26 și 27 din legea 275

Obiective:

funcționarea Comisiei de individualizare a regimului de executare a pedepselor privative de libertate

organizarea activității judecătorului delegat

procedura de trecere dintr-un regim în altul

existența și funcționarea „activităților educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială”

Penitenciarul: Galați

**Datele generale despre penitenciar:**

număr de deținuți – 773 pe 21 mai 2008

număr de paturi - capacitate legala 756 paturi dar sunt instalate 929 de paturi

tipuri de regimuri și număr de deținuți pe fiecare tip de regim

situatia din 16.05 - 768 persoane

*Impartirea pe regim*

- 23 neinclusi intr-un regim;

- 131 arestati preventiv;

- 73 RMS;

- 211 RI;

- 280 RSD;

- 50 RD;

**Total: 768**

Regimurile RSD și RI, RSD și RD pentru femei nu sunt organizate conform prevederilor legale și nici separația regimurilor nu este asigurată din motivul că nu este adecvat spațiul de deținere. În secția de femei stau în aceeași încăpere femei din regimuri diferite; deținutele din regimul deschis suferă cea mai mare restricție; femeile își petrec mare parte din zi în zilele frumoase în curtea de plimbare; femeile asigură spălătoria penitenciarului și călătoria.

categorii de deținuți (bărbați, femei, minori, preventivi, definitivi)

768 persoane situatia din 16.05

131 arestati preventivi si 637 condamnatii definitiv.

femei 27 din care: tinere 4 si adulte 23;

barbati 741 din care tineri 37 si adulti 704;

nu sunt minori

număr de cadre care lucrează pe secțiile de deținere

posturi in state – 320 din care: 63 ofițeri si 257 agenți

încadrați 251 din care: 45 ofițeri și 205 agenți

cîte un șef de secție pentru RMS, RI, RSD cu delegare, RD tot cu delegare si unul pentru carantinare si arest preventiv;

RMS o secție cu 100 locuri, 1 agent / schimb de 12 ore

RI 2 secții, 2 agenți/ schimb de 12 ore

RSD 3 secții/ 3 agenți la 12 ore

RD 1 secție/ 1 agent la 12 ore

Total 16 agenți de supraveghere, 4 inspectori

condițiile de deținere: igienizare, apă curentă

penitenciarul este vechi de 111 ani, cu corpuri de clădire vechi, ne renovate: secția de femei, școala; există un corp de clădire nou cu secțiile pentru bărbați ; secția de femei are 4 camere de deținere stau toate femeile; în aceeași cameră sunt de la regim închis și semi deschis, conform etichetei de pe ușă; activitățile educative se fac pe hol; urmează să se construiască un nou corp de clădire unde vor fi cazate și femeile; probleme cu apa: o deținută s-a plîns că apa potabilă curge doar 2 ore pe zi; problema este generală în penitenciar; secțiile noi sunt mai curate;

Judecătorul delegat

Judecatorul Delegat raspunde numai de Penitenciarul Galati. Exista si un grefier delegat la penitenciar.

In perioada 2007 – 2008 au fost delegati un numar de 3 judecatori.

spațiu de lucru

Din interviul cu directorul penitenciarului:

Are un birou separat in spatiu administrativ si un birou in spatiu de detinere pentru audiente.

Din interviul cu judecătorul delegat:

Are o camera pe care o imparte cu grefierul. Nu are spatiu de depozitare.

Din observarea spațiilor

spatiu este mic si este impartit de judecator si grefier. Cu greu mai are loc o persoana.

logistică

din interviul cu directorul penitenciarului

Conform deciziei ANP biroul JD are urmatoarele dotari: telefon direct, computer, imprimanta.

din interviul cu judecătorul delegat

Are PC, imprimanta, acces la internet, programul de legislatie, tel direct.

program în penitenciar

Vine zilnic in penitenciarul Galati.

număr de cazuri primite lunar de la comisie

Din luna ianuarie pina in 21 mai a primit:

77 sesizari din partea comisiei pentru individualizarea pedepsei din care a admis 72 si a respins 5;

41 de solicitari ale persoanelor private de libertate din care 9 admise, 25 respinse si 7 in curs de solutionare

Pentru art 25 sunt 5 cereri

număr de contestații ale deciziilor privind schimbarea regimului primite lunar  
In 2008 au fost 53 de contestatii din care 12 respinse, 1 admisa si restul sunt in lucru.

număr de contestații la deciziile sale făcute la tribunal

accesul deținuților la judecătorul delegat

informarea deținuților

deținuții sunt informați în timpul carantinei (programul INSTAD) cu privire la lege și ROI

există Legea 275 la cameră

programul EDUCOLEX – derulat pe toată perioada detenției (dir.SEAPS)

deținuții află când sunt scoși la comisie pentru individualizarea regimului

de la supraveghetor

nivelul de cunoaștere constatat la deținuți

deținuții au cunoștințe cu privire la: existența regimurilor, existența comisiei, existența programelor; nu toți înțeleg exact cum funcționează comisia; nu toți înțeleg care este funcția judecătorului delegat;

modalitatea de acces

cere tip audienta la JD ajunge direct de pe fiecare sectie, Exista un registru (interviu cu jud.deleg.)

se înscriu în audiență dimineața la apel; dau o cerere tip, cererile se iau de 2 ori pe săptămână;

sunt programați de judecător și chemați la audiență; ies pe baza tabelului aprobat de comandant;

(supraveghetori secții)

Exista o cere tip pentru audiente la JD, cmd inregistreaza orice cerere legala in registru si o duce la judecator. JD planifica data si ora, se face o lista si sunt adusi.

(șef de secție)

exemple de decizii ale judecătorului delegat

Prin sesizarea înregistrată la data de 01.04.08 sub nr. 158/2008 Comisia a solicitat Judecătorului Delegat schimbarea regimului de executare de la RÎ la RSD.

În motivare Comisia arată că regimul inferior se impune în cauza întrucât de la data depunerii în penitenciar (17.10.2006) și până în prezent a avut o comportare adaptată la normele instituționale prezentând o relaționare corespunzătoare în relația cu deținuții și cu personalul penitenciarului.

Admite sesizarea.

Alte cazuri:

1. Persoana este condamnată definitiv și mandat cu regim stabilit. Apare un mandat de arestare preventivă într-o altă cauză. Conform prevederilor Legii 275 persoana în arest preventiv trebuie ținută separat de ceilalți condamnați. Situația a fost rezolvată prin scoaterea persoanei din secția în care se afla și mutarea sa la preventivi unde este ținut separat. Schimbarea poate afecta persoana condamnată dacă este mutată de la RD sau RSD la RI. La fel și pentru RMS însă. Problema este că autoritatea deciziei judecătorești este întreruptă pentru o situație temporară

2. O persoană are un mandat 2 ani și execută pedeapsa în RSD. Primește un al doilea mandat de 8 ani. Comisia propune schimbarea regimului la RI. Condamnatul nu a cerut contopirea și face plângere. JD aprobă plângerea și îl lasă RSD.

Comisia de individualizare a pedepsei

care sunt procedurile de funcționare ale comisiei

Comisia se întrunește săptămânal sau ori de câte ori este nevoie pentru înaspirarea regimului de executare. Se face cerere la judecătorul delegat sau la 6 luni și judecătorul admite cererea sau o respinge. Comisia propune și decizia o ia judecătorul de executare. Au fost cazuri în care judecătorul a coborât regimul. Deciziile în comisie se iau în unanimitate și se propune regimul. Se face proces verbal, i se aduce la cunoștința detinutului și poate să facă plângere în termen de 3 zile. Dacă nu face plângere se întocmește decizie semnată de comandant. Poate să facă plângere la judecătorul de instrucție și acesta decide. (secretarul comisiei, șef birou evidență)

Întîlnirile pentru individualizarea regimului au loc miercuri. Pînă marți membrii comisiei primesc informații despre propuneri existente. PV aplicarea informațiilor în sectorul deținere la birou educație

Există un registru special unde semnează fiecare membru al comisiei. PV se ședința este prezentat la camera ppl care semnează de luare la cunoștință

Persoanele prevăzute de lege: directorul penitenciarului, directorul adj. siguranță și regim, directorul intervenție psiho-social, medicul șef, psiholog, educator, delegatul de la serviciul de probațiune de pe lângă Curtea de Apel Galați, șef birou evidență în calitate de secretar al comisiei. (dir. Penitenciar)

dacă este audiată persoana care execută o pedeapsă privativă de libertate, dacă da, cum se consemnează interviul la discutarea dosarului

La 6 luni nu sunt prezente persoanele condamnate. Se face discuția pe detaliile din dosar (numai în cazul persoanelor care încep executarea pedepsei se stabilește regimul, având în vedere durata condamnării, antecedentele, vârsta, starea de sănătate, modul de savărsire a infracțiunii). (secretarul comisiei)

Prima individualizare este făcută cu detinutul de față și i se transmite acestuia, iar la celelalte nu mai e prezent, se face prin studierea dosarului. (consilier probațiune)

cîte evaluări periodice se fac pe lună și pe ședință  
20-30 persoane odată din regimuri diferite consilier probațiune)  
60 – 70 pe luna în medie (secretarul comisiei)

cîte cereri de schimbare a regimului sunt pe lună și pe ședință  
8 cereri pe luna (situația exactă se află la judecător). (secretarul comisiei)

cîte intrări de persoane care au primit pedepse privative de libertate / repartizări în regim de detenție sunt pe lună și pe ședință

30 de persoane condamnate definitiv pe luna. (secretarul comisiei)  
cîte liberări condiționate se fac pe lună și pe ședință  
35 – 40 pe luna. (secretarul comisiei)

cît timp se acordă în medie evaluării fiecărui dosar

Se acorda 3 – 4 zile. Membrii comisiei sunt instiintati cu 3-4 zile inainte de data stabilita de intrunire si isi evalueaza fiecare serviciu: medical, psihosocial, etc. La implinirea termenului de 6 luni, timpul acordat evaluarii este de 6 zile. Timpul evaluarii in comisie depinde de fiecare caz in parte, fiecare specialist in comisie prezinta situatia detinutului. (secretarul comisiei)

înregistrarea ședințelor în registre

raportul comisiei

decizia directorului în baza raportului comisiei

procesul verbal de aducere la cunoștință deținutului asupra hotărârii comisiei

Criterii de schimbare a regimului de executare a pedepselor

Activități educative, culturale, terapeutice, de consiliere psihologică și asistență socială, instruire școlară și formare profesională, muncă

Cîte personal are Serviciul de educație și asistență psihosocială, cu ce specializări

Serviciul are: 4 psihologi, 4 asistenți sociali, 2 educatori, 1 profesor, 1 instructor sportiv

Cîte ore de activități se pot organiza lunar, așa cum reiese din datele înregistrate în monitorizare

Carantina – programul INSTAD - o medie de 4 – 8 întâlniri pe zi pt fiecare membru al personalului) – care au și alte obligații, nu doar carantina

Pregătire pentru liberare cu 35 de deținuți lunar, 4 întâlniri de grup și 35 de întâlniri individuale lunar

28 de ore de grup cu angajații SEAPS din declarațiile directorului și angajaților serviciului

8 ore lunar din declarațiile deținuților (program de educație antifumat, program de educație DIFICIL, educație pentru părinți și legătura cu familia)

4 ore colaboratorii CPECA – program antidrog

4 ore AJOFM, consilieri de probațiune

8 ore formare profesională lectori AJOFM

descrierea celorlalte programe am fost sfătuiți să o luăm din revistă, unde nu se află detalii privind orele de desfășurare

Cîți deținuți participă/au participat (într-o unitate de timp dată de exemplu) la activitățile organizate de serviciu

fiecare deținut are posibilitatea de a participa la un program pe parcursul unui an de zile; oferta de programe există în revistă tot anul

în general participarea la programele sportive, culturale și de petrece a timpului liber este mai mare decît la programele educative și de consiliere

Spații existente, funcționalitatea acestora

Exista un club pe sectia a 3-a exista un club pentru RI, Preventivi, Maxima Siguranta si tineri.

In aceasi sectie este organizata si o biblioteca la care accesul se face prin intermediul sefului de camera, desi nu exista disponibilia o lista cu cartile existente in camere.

In cadrul RSD exista un spatiu care functioneaza pe post de biblioteca si de redactie pentru revista „Interval”.

Exista un spatiu pentru serviciul religios ortodox.

La RSD nu exista club iar activitatile se desfoara pe camere.

Pe secția de femei activitățile se realizează pe hol la două mese.

Scoala este organizată separat de spațiul de detenție. Are o curte de plimbare acoperită. Sunt 6 săli de clasă pentru clasele a VIII-a, a VII-a, a VI-a, a V-a, o sală pentru clasele a IV-a și a III-a, o sală pentru clasele a II-a și a I-a. Există și o cancelarie. Mobilierul este vechi.

Pentru activități sportive și plimbarea la aer există: un teren mare de fotbal, 4 curți mici, 6 curți medii organizate pe regimuri.

Există și o sală de sport pe secție RMS.

Strategia Serviciului de educație și asistență psihosocială

Nu am discutat despre strategie

Descrierea activităților/programelor

Enumerare

Scop

Accesibilitate (nr de deținuți care pot participa)

Programul 1

denumire - INSTAT

durată – 21 de zile

scop, obiective – cunoașterea deținuților în perioada de carantină

metodologie (tip de activitate) – numai în întâlniri individuale

frecvența derulării activităților – 1 – 2 pe săptămână

pot participa toți deținuții din carantină

Programul 2

denumire - EDUCOLEX

durată – permanent, pe toată durata detenției;

scop, obiective – informarea

metodologie (tip de activitate) – lucru în grup; se face informare la cameră;

frecvența derulării activităților – 1 întâlnire pe săptămână în perioada de început; (nu a fost clar la ce început se referă)

toți deținuții, permanent

Programul 3

denumire – INFODROG; unul derulat de psihologul SEAPS, unul de colaboratorul CPECA

durată – 2 – 3 luni

scop, obiective – prevenirea consumului de droguri, informare și consiliere

metodologie (tip de activitate) – grupuri; inițial numai cu consumatorii

frecvența derulării activităților – săptămânal

10 x 2 deținuți într-o serie

Programul 4

denumire – pregătire pentru liberare

durată – 2 – 3 luni

scop, obiective – dezvoltare abilități prosociale

metodologie (tip de activitate) – grupuri

frecvența derulării activităților – săptămânal

10 deținuți într-o serie

Programul 5

denumire – logica conflictelor, program pentru femei

durată – 2 – 3 luni

scop, obiective –  
metodologie (tip de activitate) – grup  
frecvența derulării activităților – săptămînal  
8 deținute într-o serie

#### Programul 6

denumire - PROLIB

durată – 2, 3 săptămîni

scop, obiective – să învețe cum să scrie un cv, o scrisoare de intenție și cum să se prezinte la un interviu, să caute în ziar locuri de muncă, cum să dea un telefon

metodologie (tip de activitate) – 1 întâlnire în grup, una individual; făcută de un reprezentant AJOFM după ce deținutul a fost admis de CLC

frecvența derulării activităților – 1 întâlnire de grup, una individual, 1 întâlnire/săptămîna cu

consilierul de probațiune

cîți deținuți pot urma programul – toți deținuții care se liberează

#### Programul 7

denumire - VAAD

durată – 1 an declarată de director, 2 luni 8 ședințe declarat de psiholoagă;

scop, obiective - diminuarea agresivității

metodologie (tip de activitate) – grup și consiliere individuală cu cei care nu se adaptează la grup

frecvența derulării activităților – 1 grup pe săptămîna

cîți deținuți pot urma programul – maximum 10 deținuți, 4 dacă au grad de risc ridicat

#### Programul 8

denumire – „o familie fără violență”

durată – 3 luni, 8 întâlniri

scop, obiective – reducerea violenței în familie

metodologie (tip de activitate) - grup

frecvența derulării activităților – 1 pe săptămîna

cîți deținuți pot urma programul – max 10

despre programele antifumat și educație pentru părinți și menținerea legăturilor cu familia nu am aflat de la angajații SEAPS ci de la deținuți;

Informarea deținuților cu privire la oferta de activități

Din revistă, de către membrii serviciului

Instrumente de evaluare a rezultatelor obținute de deținuți în cadrul activităților

programele pentru violență au chestionare de evaluare

Instrumente de evaluare a conduitei deținuților și a eforturilor depuse pentru reintegrarea socială

Nu există instrumente standardizate de evaluare a conduitei

Unul dintre psihologi a răspuns la reluarea insistență a întrebării : „suntem psihologi, ce naiba!”

se apreciază schimbarea de comportament în situațiile în care psihologii sunt chemați în diverse situații de pe secție: deținutul este lăsat să vorbească, cei de la pază sunt revoltați că deținutul nu este pus la punct de către psiholog, psihologul îl lasă să se desfășoare și în acele minute face evaluarea comportamentului;

se cere feed back celor de pe secție

evaluarea riscului se face de către pază, pe criteriile:

lovire deținuți

conflicte repetate  
confeționare și achiziționare de obiecte interzise  
producție și consum de alcool  
exprimarea intenției de suicid  
exprimare verbală, violență verbală  
lovire cadre sau intenție lovire cadre  
(psiholog SEAPS)

Dosarul de educație și asistență psihosocială  
Contine:

Fisa sociala (familia biologica, frati, surori, familia proprie);  
Fisa educativa (nivel de scolarizare, situatia profesionala, participarea la activitati productive);  
Fisa psihologica (date de identificare, tehnici de evaluare in ce priveste personalitatea, domeniul volitiv motivational, riscul de suicid, concluzii si recomandari);  
Planuri de interventie psihosociala: educational (program, activitati), asistare sociala (interventie, programe), asistare psihologica (consiliere individuala si programe terapeutice);  
Angajamentul semnat de persoana privata de libertate;  
Fisa de asistenta moral-religioasa;  
Fisa de revizuire a regimului de executare a pedepsei;  
Fisa privind desfasurarea interventiei educative.

Elaborarea recomandărilor serviciului către comisie

sunt evaluați continuu; se sintetizează rezultatele lor; la evaluarea inițială are niște obiective de atins, la evaluările periodice se scrie ce obiective au atins dintre cele planificate; la început a fost dificil să fie evaluați, acum este simplu; îi cunoaștem pe cei cu care lucrăm; se cere feed back de la cei de pe secție  
nu îi evaluează psihologii ci comisia o dată la 6 luni; psihologii fac o recomandare;

Ponderea recomandărilor Serviciului în propunerea de soluționare făcută de comisie

participarea la programe contează în măsura în care prin asta își scot rapoartele asiste social: și simpla participare contează la evaluare pentru că denotă o deschidere psihologii doar scriu niște recomandări, decizia o ia paza;

prevalează evaluarea conduitei făcută de pază; criteriile sunt numărul de rapoarte de incident/pedepsire(?) primite; explicație din partea aceluiași psiholog: 4 luni după primirea raportului de incident nu-l poate ridica cu nimic; deci stimularea pentru participare la programe este limitată; (psiholog SEAPS)  
contează raportul de incident, contează ieșirea la program ca contra-greutate la raportul de incident; contează simpla participare la programe; (asistent social SEAPS)

Ponderea recomandărilor Serviciului în decizia dată de judecătorul delegat

Nu se face referire la recomandările serviciului în deciziile JD din dosarele consultate

Conduita persoanei condamnate

Ce se înțelege prin conduită în penitenciar pe baza răspunsurilor înregistrate  
gradul de respectare al regulamentului  
frecvența angajării în conflicte cu cadrele  
frecvența angajării în conflicte cu alți deținuți  
tipul de conflicte în care se angajează cel mai des



stilul de rezolvare al conflictelor

Cine apreciază conduita și cum

Agentul supraveghetor

Prin observare directă; nu este consultat de personalul de la SEAPS

Șeful de secție

Prin observare directă; nu este consultat de comisie

Are convorbiri libere individuale cu deținutii și prin observare de exemplu la vizita.

evaluarea se face după rapoartele de incident; Contează să nu mai primească alt raport de incident. Dacă se poartă bine după trecerea termenului din lege și se ridică raportul apoi are șanse să intre în comisie.

Comisia de disciplină

În cazul în care deținutului i se face raport de incident; aceste rapoarte au cea mai mare greutate la trecerea în alt regim

Exemplu de rezoluție la finalul raportului:

Față de cele de mai sus, ținând seama de quantumul pedepsei aplicate, criteriile de individualizare a acestuia și cu precădere modalitatea și împrejurările comiterii infracțiunii, de persoana condamnată, durata executată până în prezent și evoluția corecției acestuia pe această perioadă se consideră că cel în cauză să execute pedeapsa în RMS.

Surse: Dosarul de penitenciar; fișa de evidență a măsurilor disciplinare, a recompenselor și drepturile deținutului, dosarul de intervenție psihosocială, date rezultate din anamneză, observațiile și interviul psihologic, evoluția socio-familială a persoanei private de libertate.

Pentru aceste motive

Hotărăște

Repartizarea deținutului în regim \_\_\_\_\_ ori

Menținerea deținutului în regim RMS

Prezenta hotărâre se comunică persoanei condamnate, de îndată, sub semnătură, aducându-i-se la cunoștință că are posibilitatea să facă plângere în termen de 3 zile la judecătorul delegat cu executarea. Luarea la cunoștință despre Hotărâre și termenul de plângere la Judecătorul Delegat.

Personalul Serviciului de educație și asistență psihosocială

Prin observare directă, discuții cu deținutul în cazul în care acesta este implicat în incidente majore, cunoașterea în perioada de carantină, consiliere individuală când este solicitată

Participarea la programe

Forma în care apar recomandările în raportul comisiei:

comportamentul și personalitatea deținutului

- în prezent comportamentul adaptat la reglementările instituționale;

situația socio-familială

necăsătorit, relație de concubinaj, un copil, absolvent studii superioare, calificare profesională:

tehnician constructor, neîncadrat oficial în munca la data arestării;

sănătate

clinic sănătos, în evidență cu boli cronice

profil psihologic

fără accentuări psihice majore

nevoi educaționale: nivel educațional corespunzător  
adaptabilitate la viața carcerală: adaptat  
relațiile cu aparținătorii, cu ceilalți deținuți și cu personalul  
- menține relațiile de comunicare cu aparținătorii,  
- relaționare corespunzătoare cu ceilalți deținuți și personalul.

Alte categorii de personal (șef de tură, medic, profesori/învățători; etc.)

Profesorii nu sunt consultați cu privire la comportamentul deținuților; nu se iau în considerare rezultatele la învățătură și nici comportamentul deținuților la ore

Cum se evaluează conduita

Respectarea regulilor și a regulamentului, conduita față de cadre, față de alți deținuți, conduita față de munca și față de celelalte activități în care deținuții pot fi implicați. (consilier probațiune)

Nu există un instrument standardizat

Eforturile depuse pentru reintegrarea socială

Ce se înțelege prin eforturi depuse pentru reintegrare socială în penitenciar pe baza răspunsurilor înregistrate

Acțiunile întreprinse de deținut pentru a obține un raport de recompensă

Cine apreciază eforturile depuse pentru reintegrare socială și cum

Agentul supraveghetor

deținuții își văd de treaba lor

**Muncesc la maximum ca să aibă un castig cât mai mare la Comisia de liberare condiționată.**

**Să iasă la raport la șeful secției, în urma analizei dosarului se stabilește și se iau decizii la nivel de conducere dacă merită sau nu. El trebuie să dea dovada că s-a schimbat, s-a acomodat cu regulile, le respectă întocmai, nu e violent, nu distruge bunurile unității, participă la activitățile de reintegrare și socializare.**

Șeful de secție

Nu a observat nici o schimbare de comportament. Există și cazuri când s-a solicitat să fie mutați la RD.

se implica mai mult, muncesc mai mult, vin cu idei. Ies la activități pe baza de cerere la socio-educativ. Uneori fac curatenie ca să iab un raport bun.

Pe secția închisă programe face numai serviciul socio-educativ din penitenciare.

Comisia de disciplină

Raportul prin care se hotărăște schimbarea sau menținerea regimului

Personalul Serviciului de educație și asistență psihosocială

Participarea la programe

Evaluarea specifică existentă în unele programe

Alte categorii de personal (șef de tură, medic, profesori/învățători; etc.)

Cum se evaluează conduita

Dosarul disciplinar

## Cunoașterea deținutului

Estimarea importanței pe care o au criteriile de schimbare a regimului în elaborarea deciziei privind schimbarea regimului

participare la muncă

30% are abilitatea de a muncii și asta îl ajută în accesarea unui loc de muncă. (consilier probațiune)

participare la programul de școală

20%. Dacă nu are școala, șansele de a avea un loc de muncă sunt mici. Dacă are 8 clase pot face un curs de calificare. AJOFM are o atitudine participativă (bursa locurilor de muncă în penitenciar). (consilier probațiune)

participarea la programe culturale: spectacole, frecventarea bibliotecii, cercuri de pictură, literatură, teatru, altele,

5%. Are o pondere mică (consilier probațiune)

participarea la programe contează în măsura în care prin asta își scot rapoartele

asiste social: și simpla participare contează la evaluare pentru că denotă o deschidere (psiholog SEAPS)

responsabilități: în programe, în activitățile zilnice (de ex.: șef de cameră,)

10% intră în conduita lui; dacă iese la muncă nu mai are timp de alte responsabilități. Mulți preferă să iasă la muncă, timpul pe care îl au la dispoziție și îl petrec pe camera arată dacă se implică sau nu. (consilier probațiune)

se dă recompensă pentru delegat de cameră (psiholog SEAPS)

participarea la programe de sport

Intră în activitățile lor recreative. Vor să-și mențină condiția fizică și aproape că nu contează. (consilier probațiune)

sanctiunile primite

20%. Dacă știu că agravează situația de ce o fac?! (consilier probațiune)

sanctiunile primite și ridicate prin recompense

15%. Arată că a depus eforturi pentru a ridica sancțiunea. (consilier probațiune)

Exemple de hotărâri asupra schimbării regimului

Vezi mai sus

Alte aspecte privind aplicarea Legii 275 reieșite din monitorizare

Respectarea drepturilor deținuților

Lipsa apei potabile curente

Spații insalubre – într-o cameră de deținere de pe secția de femei o încăpere este cameră de depozitare, baie, duș, toaletă; în același spațiu se păstrează alimentele și se pregătesc mesele, ceaiul, cafeaua;

Nu se respectă drepturile la libertatea de mișcare în regimul semideschis

Funcționarea Serviciului de educație și asistență psihosocială

Va trebui completat ulterior

Observații ale personalului din penitenciar privind Legea 275

Șefi de secție

Participare detinutilor la programe sa fie obligatorie. Psihologul trebuie sa-l atraga prin alte metode decit recompense – programe atractive.

O camera intreaga merge la scoala. I-a grupat asa pentru a se indemna/ sprijini. Nu s-a schimbat numarul de participanti la scoala si nu este constant. Din cei inscrisi la scoala multi renunta din cauza programului.

Propunere cmd de sectie participa la toate comisiile pentru ca-i cunaoste mai bine cu exceptia celei de munca (pt a nu se interpreta ca fiind coruptie)

Mandatul JD sa fie de 2 - 3 ani. De ex la penitenciarul Braila JD a stat 3 ani.

Legea nu distinge clar intre urmatoarele situatii: evaluarea la fiecare 6 luni a comportamentului ppl si situatia in care JD / instanta permite schimbarea regimului mai repede .

JD / instanta trece peste hotararile comisiei. Au fost cazuri cind s-a trecut prea repede dintr-un regim in altul.

Director penitenciar

Propunere pe fiecare sectie sa lucreze 1 sef de sectie, 2 agenti, 1 psiholog, 1 asistent social, 1 educator, 1 gospodar.

Judecătorul delegat

1. Exemplu de situatie concreta

Persoana este condamnata definitiv si mandat cu regim stabilit. Apare un mandat de arestare preventiva intr-o alta cauza. Conform prederilor Legii 275 persoana in arest preventiv trebuie tinuta separat de ceilalti condamnati. Situatia a fost rezolvata prin scoaterea persoanei din sectia in car ese afla si mutarea sa la preventivi unde este tinut separat. Schimbarea poate afecta persoana condamnata daca este mutata de la RD sau RSD la RI. La fel si pentru RMS in sa. Problema este ca autoritatea deciziei judecatoresti este intrerupta pentru o situatie temporara

2. Nu este clar unde se face arhivarea dosarelor JD la instanta sau la penitenciar.

3. Modul diferit in care legea trateaza stabilirea initiala a regimului la primirea in penitenciar si schimbarea regimului provoca confuzii in rindul detinutilor in privinta rolului JD si a modului cum se pot adresa acestuia. In primul caz Comisia decide si JD are rol de de a solutiona plangerea

in timp ce pentru schimbarea regimului de executare JD dispune la propunerea Comisiei sau la cererea persoanei condamnate.

conform prevederilor L 275/2006 Art. 25. – (1) Regimul de executare a pedepsei privative de libertate se stabilește, la primirea persoanei condamnate în primul penitenciar în care aceasta urmează să execute pedeapsa, de către comisia pentru individualizarea regimului de executare a pedepselor privative de libertate.

(2) Împotriva modului de stabilire a regimului de executare, persoana condamnată poate formula plângere la judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, în termen de 3 zile de la data când a luat cunoștință de regimul de executare a pedepsei stabilit.

Art. 26. – (1) Schimbarea regimului de executare a pedepselor privative de libertate se dispune de judecătorul delegat pentru executarea pedepselor privative de libertate, la cererea persoanei condamnate sau la sesizarea comisiei pentru individualizarea regimului de executare a pedepselor privative de libertate.

4. Nu exista practica unitara

5. O persoana are un mandat 2 ani si executa pedeapsa in RSD. Primeste un al doilea mandat de 8 ani. Comisia propune schimbarea regimului la RI. Condamantul nu a cerut contopirea si face plangere. JD aproba plangerea si il lasa RSD.

care sunt problemele legate de lege

Pina in acest moment nu a avut plangeri pentru incalcarea drepturilor lor.

Plangeri pentru lipsa apei. Problema este cine plateste expertiza tehnica?

Daca solicita avocat din oficiu si judecatorul admite cererea, cine il plateste pe acel avocat? In alte situatii cind pierde el acopera o parte mica din costul avocatului iar restul este acoperit din bugetul MJ (prin bugetul instantelor) care inasa nu a prevazut cheltuieli pentru astfel de situatii. Avocatul a fost prezent in spatiul de detinere.

JD nu este considerat ca fiind instanta.

### **Mentiuni**

Grefierul prin Ordinul Presedintelui Judecatoriei. Directorul penitenciarului a permis accesul acestuia in penitenciar. Din punct de vedere al salariului nu a pierdut dar nu primeste sporurile salariale la fel cu personalul penitenciar.

CSM a reglementat ca Judecatoria sa delege un judecator si nu tribunalul.

JD nu ar trebui sa stea in penitenciar se creaza impresia ca este un supra director. Este izolat de restul colegilor.

Salarizarea JD conform legii primeste si sporurile din legea speciala. Nu este cazul pentru sporul de antena, microbi, si pericol. A pierdut si sporul de 15% pentru praf.

### **Deținuți**

e nevoie de umblat la partea legislativă; să fie mai sever regimul de maximă siguranță; singura delimitare este numărul de vizite; de la închis vin mult mai mulți la regim de maximă siguranță; înainte era mai mult respect; faptul că unii sunt în conflict se răsfrânge asupra celor mulți care sunt cuminiți; sunt mărci, vor să-și facă un nume; au venit de sus, s-au înghesuit, ne deranjează; aproape o jumătate din secție are pedepse sub 10 ani, au căzut aici pentru că au făcut probleme; înăuntru ești pedepsit cu raport pentru o faptă pentru care afară îți iei mandat; și asta nu e drept; pedepse mici pentru fapte grave; ar trebui să i se dea mandat;

deținuții nu fac cererile ei de intrare în comisie și pot să conteste decizia comisiei

Mihaela Sasarman

30.05.2008