

Raport 2000

I. INTRODUCERE

Numarul colaboratorilor in anul 2000 si numarul voluntarilor care au activat in GRADO a fost de 23 din care 7 au activat pe o perioada mai mare de o saptamana.

Am organizat cursuri de pregatire pentru consilieri de reintegrare sociala si supraveghere in cadrul noului proiect "Centrul Experimental de Probatie in sectoru 3, Bucuresti", proiect finantat de Ambasada Olandei si Ministerul Afacerilor Externe din Olanda.

Consiliul de Conducere a hotarat ca GRADO sa devina membru fondator al Asociatiei TRANSCENA, infiintata in 2000.

In anul 2000 GRADO a participat in luna aprilie, prin dl. Presedinte Mihai Popescu la al X-lea congres impotriva criminalitatii organizat la Viena.

GRADO a participat la Forumul organizatiilor nonguvernamentale, ce a avut loc in Bucuresti in perioada 13-16 septembrie organizat de FDSC si a organizat doua forumuri judetene in Pitesti-judetul Arges si in Targoviste- judetul Dambovita.

Ca urmare a activitatii sustinute de fundraising bugetul de venituri si cheltuieli al asociatiei s-a dublat.

Activitatea noastra s-a diversificat. Am continuat activitatea in sistemul penitenciar, educatia civica si juridica in licee si in grupuri scolare- industriale, programul impotriva violentei domestice.

Printre activitatile noi putem mentiona: organizarea unui curs pentru pregatirea de noi consilieri de reintegrare sociala si supraveghere in Bucuresti, continuarea proiectului Comunitatea Scolara la Scoala Generala 102 Bucuresti, parteneriatul cu UNHCR pentru realizarea proiectului GRADO "Noua cine ne apara drepturile"-proiect ce a avut ca scop crearea unui CD-Rom de drepturile omului pentru tineri.

II. STRATEGIA GRADO

Strategia de dezvoltare a GRADO in perioada 2000-2002

Scopul GRADO conform statutului GRADO:

Art.2: Asociatia apara prin mijloace legale drepturile si libertatile fundamentale ale omului si in acest scop intreprinde actiuni ce sunt necesare.

Obiect de activitate

Asociatia apara prin mijloace legale drepturile si libertatile fundamentale ale omului si in acest scop intreprinde actiunile ce sunt necesare.

METODE DE LUCRU

Art. 3: Pentru a-si indeplini scopurile propuse asociatia:

- a. intreprinde actiuni de asistenta umanitara a cetatenilor romani defavorizati si a refugiatilor;
- b. culege date, informeaza asupra incalcarilor drepturilor omului si face demersuri pe langa organele de stat;
- c. colaboreaza cu organizatii guvernamentale sau nonguvernamentale, interne sau internationale, si cu alte organizatii, asociatii, persoane (fizice sau juridice), interesate de drepturile omului;
- d. desfasoara activitati de educatie in domeniul drepturilor omului;
- e. intreprinde orice alte actiuni care servesc scopului propus.

Obiectivele pentru perioada 2000-2002

1. Implicarea GRADO in reforma penala;
2. Educarea pentru democratie si drepturile omului;
3. Apararea persoanelor ale caror drepturi au fost incalcate;
4. Atragerea cetatenilor in activitatile asociatiei;
5. Elaborarea si aplicarea unei politici mixte de finantare a activitatilor GRADO;
6. Dezvoltarea structurilor executionale ale GRADO.

Primele trei obiective deriva din programele in derulare si urmeaza a fi detaliate prin proiecte ce se vor desfasura in aceasta perioada.

Obiectivul 4 se refera in primul rand la politica de atragere a unor noi membrii in asociatie si la lucrul cu voluntari.

Obiectivele 5-6 se refera la dezvoltarea capacitatii asociatiei de a desfasura programe si proiecte cu succes si de a-si atinge astfel scopul propus.

Motivatie

Strategia este necesara pentru cresterea impactului activitatii GRADO cat si pentru asigurarea continuitatii activitatii si a dezvoltarii in continuare a asociatiei.

Trebuie avut in vedere ca in perioada 1995-1996 asociatia a actionat in vederea:

1. acumularii experientei necesare pentru desfasurarea unor activitati utile societatii democratice;
2. initierii unei structuri care sa permita atingerea scopului asociatiei;
3. atragerii increderii "stockholderilor" (membrii asoc., parteneri, finantatori) in GRADO.

In prezent ne confruntam cu scaderea fondurilor existente pentru ONG-uri in Romania si in acelasi timp cu o crestere a asteptarilor de la ONG-uri. O politica coerenta a asociatiei va face ca fondurile existente sa fie utilizate mai eficient si sa creasca impactul activitatii noastre. Aceeasi politica va creste sansele de a atrage fonduri din noi surse.

Prezenta strategie propune concentrarea atentiei pe dezvoltarea calitativa a activitatii in cadrul programelor existente si elaborarea unei strategii coerente de finantare a activitatilor.

Obiectivul 1

Implicarea GRADO in reforma penala

Responsabil: Mihaela Sasarman, vicepresedinte responsabil de programe

Proiecte in derulare: "Dezvoltarea Serviciilor de Probatiune"

"Descatusarea"

"Probatiune in Arges si Dambovita".

- a. Elaborarea si aducerea la zi a strategiilor de dezvoltare a proiectelor in derulare;
- b. Analiza periodica a rezultatelor proiectelor.

Obiectivul 2

Educatie pentru democratie si drepturile omului

Responsabil: Mihaela Sasarman

Proiecte in derulare: Comunitatea Scolara in Scoala nr. 102.

- a. Elaborarea si aducerea la zi a strategiilor de dezvoltare a proiectului in derulare;
Grup tinta: copii si tineri, adulti
- b. Analiza periodica a rezultatelor obtinute;
- c. Analiza necesitatii de dezvoltare a unor proiecte si programe noi.

- b. Analiza periodica a rezultatelor programelor

Analiza programelor se va face periodic (la 3 luni).

Se va analiza:

-impactul-pe baza chestionarelor (la beneficiari, la parteneri), problemele beneficiarilor, respectiv daca ne-am adresat problemelor lor reale, se va realiza analiza de continut asupra mediatizarii.

-studii asupra problemelor cu care se confrunta beneficiarii.

-analiza imaginii programului.

- c. Analiza necesitatii de dezvoltare a unor proiecte si programe noi

Se va face pe baza:

-analizei unor documente publice de genul: "Raportul Comisiei Europene asupra Romaniei" si al Departamentului de Stat al SUA, rapoartele altor organizatii;

- analiza publicatiilor cu referire la DO;
- experienta GRADO in domeniu.

Obiectivul 3

Apararea persoanelor ale caror drepturi au fost incalcate

Responsabil: Mihaela Sasarman

Proiecte in derulare: "Cutia Pandorei"

- Elaborarea si aducerea la zi a strategiilor de dezvoltare a proiectelor in derulare;
- Analiza periodica a rezultatelor proiectelor;
- Analiza necesitatii de dezvoltare a unor proiecte si programe noi.

Obiectivul 4

Atragerea cetatenilor in activitatile asociatiei

Responsabil: Mihai Popescu, presedinte, responsabil de dezvoltare

Politica de atragere a membrilor asociatiei.

Trebuie sa decidem ce varianta alegem:

- membrii noi vor fi in proportie covarsitoare angajati sau colaboratori GRADO;
- membrii noi vor fi: noii angajati sau colaboratori, micii afaceristi, alte persoane interesate de drepturile omului. Ponderea majoritara o au cei care nu colaboreaza cu GRADO.

a. Avantaje:

- noii membrii cunosc bine activitatea curenta a asociatiei. Nu trebuie informati periodic;
- membrii sunt direct interesati de viitorul asociatiei;
- un numar mic de membrii asigura functionarea asociatiei si eventual atingerea scopului.

Dezavantaje:

- politica asociatiei va fi dominata de interesele membrilor care sunt angajati;
- atunci cand membrii nu mai sunt angajati isi pierd interesul pentru activitatea asociatiei.

b. Avantaje:

- politica asociatiei este determinata de o majoritate care nu este implicata direct si concret in activitatea curenta, deci nu este afectata direct de decizii.
- un suport sporit pentru asociatie (cotizatii dar si suport suplimentar: donatii, sponsorizari, informatii).

Dezavantaje:

- membrii trebuie sa fie informati in mod constant si corect (trimestrial);
 - necunoasterea in detaliu a activitatii organizatiei si nici a unor motive care stau la baza unor decizii ale consiliului de conducere sau a specialistilor ce lucreaza.
- Trebuie multe detalii si rabdare in intalnirile cu ei.

Obiectivul 5

Elaborarea si aplicarea unei politici mixte de finantare a activitatilor GRADO

Responsabil: Mihai Popescu

- a. Asigurarea fondurilor pentru activitati in perioada 2000-2002;
- b. Demararea unor activitati de autosustinere.

- a. Asigurarea findurilor pentru activitati in perioada 2000-2002

Este necesara o strategie de atragere a fondurilor coerenta, pe termen lung, care sa asigure continuarea activitatilor din cadrul asociatiei.

Activitatea de atragere a fondurilor pentru activitatile asociatiei trebuie sa se desfasoare pe mai multe directii.

Fiecare angajat va propune acele directii care crede ca pot da rezultate si se va implica unde are cunostinte.

Propuneri de activitati pentru atragerea fondurilor:

1. Scrieri de proiecte si cereri de finantare la finantatorii existenti. Activitatea clasica cu care am obtinut fonduri pentru proiecte pana in acest moment. Este necesar ca in acest domeniu sa ne dezvoltam relatii cu noi finantatori respectiv: German Marshall Fund, Charles Stewart Mott Foundation, altii. Implica trei directii de actiune:

- a. cereri de finantare de la finantatorii curenti (UE, FSD, Amb. Olandei);
- b. contactarea finantatorilor identificati ca posibile surse: UNHCR, Fondul Reg. Eurocarpatice, German Marshall Fund, Charles Stewart Mott Foundation, Fundatiile Olandeze;
- c. identificarea altor posibili finantatori.

2. Proiectele derulate sa aiba ca rezultate "resurse" ce pot aduce fonduri. Mai clar, "resursele" pot fi de tipul CD-ului care poate fi vandut, caietul elevului, ziarul Cutia Pandorei care poate aduce bani prin reclama introdusa in paginile sale.

3. Organizarea unei campanii de strangere de fonduri de la:

- persoane juridice (trebuie identificata o persoana care sa se descurce pentru strangerea de fonduri de la persoane juridice;
- persoane particulare- se poate in Pitesti dar inainte de campania alegerilor locale.

- b. Demararea unor activitati de autosustinere

Pentru depasirea problemelor care apar la terminarea unor proiecte si pana incep alte proiecte trebuie ca asociatia sa dispuna de un fond propriu. In prezent pentru pauze scurte intre finantari se fac datorii pentru sedii, personalul asociatiei pleaca la alt loc de munca. Activitatea de auto sustinere poate crea acest fond si poate contribui la cresterea abilitatilor profesionale ale angajatilor. Dupa ce s-a creat un fond al asociatiei din

activitatea de autosustinere fondurile obtinute sa pot folosi pentru proiecte noi sau pentru cele in desfasurare.

Activitati de autosustinere:

1. Prestarea de servicii pentru diversi:
 - a. transport, copiere, tehnoredactare, legare, traducere;
 - b. organizarea de evenimente de tipul conferinte sau seminarii.
2. Incasarea unor sume de bani pentru serviciile prestate (asistenta acordata) de la unele categorii de persoane respectiv cele ale caror venituri permit acest lucru. Alte tipuri de servicii ce pot fi prestate sunt: training, consultanta, scrieri de cereri de finantare, traduceri, completarea declaratiei de venituri, tehnoredactare, altele.
3. Cresterea numarului de membrii care sa contribuie cu o cotizatie anuala mica. O varianta este cresterea cotizatiei si asigurarea unor servicii.
4. Identificarea unor firme care pot sa-si convinga angajatii sa doneze o suma lunara mica pentru asociatie, cauza umanitara dar si pentru eventuale servicii.
5. Pornirea unei afaceri care sa genereze venituri de ex: catering, spalatorie auto, atelier auto, altele. Se poate incerca cu fonduri de la UNHCR, la Judecatoria sectorului 3-copiat acte sau la Administratia sectorului 6. Club de jocuri pe computer si sala de cursuri de PC.

Dupa ce tot personalul si-a exprimat propunerile si au fost selectate acele domenii de actiune pentru strangerea fondurilor ce pot produce rezultate, urmeaza ca Adunarea Generala sa isi exprime opinia si alegerile. Din acel moment acele directii devin activitati obligatorii.

Obiectivul 6

Dezvoltarea structurilor executionale ale GRADO

Responsabil: Mihai Popescu

- a. Intarirea capacitatii personalului si a membrilor GRADO de a participa la programele specifice;
- b. Imbunatatirea bazei materiale a organizatiei.

Se va urmari pregatirea unui nucleu al organizatiei care sa dezvolte activitatea asociatiei in viitor.

Membrilor nucleului trebuie sa li se asigure o formare adecvata. In perioada urmatoare vom trimite la cursuri de perfectionare personalul asociatiei. Trebuie sa li se ofere o perspectiva de dezvoltare a carierei in GRADO.

Se va urmari ca si salariile sa fie atractive pentru motivarea in munca si pentru

mentinerea personalului bine pregatit. Tot pentru realizarea acestui deziderat se va urmări ca în viitor să obținem finanțări mai mari pe proiecte. În loc să avem multe proiecte mici este de preferat să dezvoltăm proiecte mari cu finanțare adecvată. Pentru realizarea acestui scop trebuie să ne concentrăm pe noi finanțatori și pe proiecte de anvergură.

III. ORGANIGRAMA

Numărul persoanelor angajate cu contract de muncă în anul 2000 a fost 13, iar în colaborare pe activități punctuale în cadrul proiectelor au lucrat 55 persoane.

Personalul central al asociației este compus din: președinte, vicepreședinte, director executiv, contabil, secretară, responsabil relații publice, fundraiser.

Mai fac parte din organizație personalul pe proiecte și voluntarii.

IV. PROIECTE ȘI ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE ÎN 2000

1. DEZVOLTAREA SERVICIULUI DE PROBĂȚIUNE ÎN JUDEȚELE ARGES ȘI DAMBOVITA

Titlul proiectului

Dezvoltarea serviciului de probățune în județele Argeș și Dambovita

Scopul

Dezvoltarea serviciului de probățune din România

Obiectivele proiectului

- dezvoltarea activităților specifice de probățune;
- dezvoltarea colaborării centrelor de probățune cu instituțiile publice și private;
- dezvoltarea legăturii centrelor de probățune cu comunitatea.

Activități

Activitatea I - alcătuirea de rapoarte și supravegherea în comunitate

Pitești

Rapoarte întocmite pe anul 2000- Total Rapoarte:85

Rapoarte arestare preventivă: 2

Rapoarte poliție: 42

Rapoarte prezentiale instanță: 24

Rapoarte Parchet: 9

Rapoarte Întrerupere Executare pedeapsă: 7

Raport prelungire măsură educativă: 1 (caz preluat din Gaiesti)

Targoviste

Numărul de referate de evaluare întocmite pentru instanță a fost de 13.

Numarul clientilor Centrului Experimental de Probatiune Targoviste in perioada decembrie 1999-noiembrie 2000 a fost de 20.

Rezultatele obtinute au fost urmatoarele:

- reducerea riscului de recidiva-doar 3 cazuri au recidivat;
- o mai buna individualizare a pedepse/masurii aplicate infractorului-judecatorii au mare incredere in rapoartele intocmite de Serviciul de Probatiune, tinand seama de propunerile continute de acesta;
- reintegrarea minorului in comunitate- dintre cei supravegheati nici unul nu a recidivat si toti s-au reintegrat in mediul social de origine;
- dezvoltarea comportamentala a beneficiarilor- multi beneficiari au un loc de munca sau urmeaza o scoala.

Activitatea II - in comunitate

-activitate informativ- educativa in scoli sau licee

La Universitatea din Pitesti, s-au prezentat in cadrul unei sesiuni de comunicari studentesti, lucrarile: Probatiunea-institutie comunitara, Importanta serviciului de probatiune in procesul penal, Educatie si terapie prin programele dezvoltate in cadrul Serviciului de probatiune-Pitesti.

-organizarea unor evenimente socio-culturale

Serviciul de Probatiune Pitesti impreuna cu colegii de la proiectul Cutia Pandorei au organizat in luna octombrie Forumul Organizatiilor Non-guvernamentale locale.

Desfasurarea Forumului Organizatiilor nonguvernamentale din judetul Arges a avut loc in perioada 27-28 oct 2000, GRADO a fost principalul organizator si a avut ca parteneri DJTS Arges, Primaria Pitesti si Centrul de Resurse pentru ONG.

-mediatizarea proiectului

Pitesti Proiectul de probatiune a fost bine mediatizat pe parcursul anului trecut. La inceputul lunii decembrie a fost desemnat un consilier responsabil de relatiile publice in persoana lui Cristian Ionescu. Acesta impreuna cu coordonatorul proiectului, Pana Octavian, au participat la un training specializat pe modalitatea de lucru cu mass-media finantat de Know Haw Fund si organizat la Sinaia. Cristian Ionescu a alcatuit strategia locala de dezvoltare a relatiilor cu mass-media. Au fost organizate in acest sens conferinte de presa bilunare pentru prezentarea proiectului si a unor evenimente deosebite transmise la ore de maxima audienta. Responsabilul PR precum si alti consilieri de probatiune au participat la emisiuni gen talk-show dar si reportaje in care subiectul a fost infractionalitatea. De asemenea au aparut stiri sau alte informatii in presa scrisa.

Targoviste In perioada decembrie 1999-noiembrie 2000 au fost derulate activitati de informare a publicului prin intermediul mijloacelor de informare in masa. Astfel au fost acordate interviuri pentru emisiuni TV, radio sau pentru presa scrisa din Dambovita. Interviuurile au fost axate pe furnizarea de informatie referitoare la activitatea si rezultatele Centrului Experimental de Probatiune Targoviste, cadrul juridic, cine beneficiaza de aceste servicii, finantatori, rolul GRADO in aplicarea unor elemente de probatiune in judetul Dambovita.

Rezultatul concret obtinut a fost o mai buna cunoastere a organizatiei in plan local si a problemelor pe care incearca sa le rezolve prin proiecte aflate in desfasurare precum si cresterea numarului de solicitari pentru clienti din partea institutiilor partenere.

Activitatea III - dezvoltarea personalului

Consilierii de probatiune din cele doua centre au participat la seminarii focalizate pe activitatea de probatiune sau in stransa legatura cu aceasta organizate de organizatii nonguvernamentale active in aceste domenii sprijinite financiar de finantatori locali (Fundatia pentru o Societate Deschisa) sau externi (Know How Fund).

Seminariile au avut ca teme: "Elaborarea normelor metodologice pentru legea probatiunii", "Imaginea Serviciilor de probatiune in comunitate", "dramaterapie pentru cei din mediile inchise (penitenciar, CRM).

De asemenea au fost organizate in colaborare cu Ministerul Justitiei, care urmeaza sa preia cadrele calificate, cursuri pentru anumite activitati specifice, urmarind o ridicare a nivelului profesional si al serviciilor furnizate: Curs de management, Curs de Public Relation, Curs de supervizori de practica. O parte importanta a valorilor, cunostintelor de probatiune si abilitatilor de lucru au fost dobandite prin participarea la traininguri tinute de specialistul britanic Liz Early care a participat in calitate de frilow in cadrul Proiectului Know How Fund pentru o perioada de 3 luni atat la Pitesti cat si la Targoviste.

Coordonatorul Serviciului de Probatie Pitesti, Pana Octavian, a participat la un fellowship in Wirral Youth Offending Team timp de o luna.

Rezultatul concret a fost formarea profesionala a unei echipe de consilieri de probatiune pentru zonele: Dambovita si Arges prin asigurarea unui inalt nivel de instructie pentru consilieri de probatiune.

Activitatea IV - servicii pentru beneficiari

-Alcatuirea unor programe de schimbare comportamentala (ex. managementul furiei, pentru clienti care au probleme in ceea ce priveste talharia, spargerile, alcoolul);

-Crearea unor instrumente de lucru;

-Consilierea unor clienti aflati in CRM Gaiesti;

-Crearea unor relatii functionale cu institutii care pot ajuta la resocializarea clientilor (Primariile, AJOFPS, Inspectoratele Scolare Judetene, firme private si de stat)

-Monitorizarea fiselor statistice si trimiterea acestora lunar la Bucuresti-MJ.

Rezultatul concret a fost cresterea nivelului de educatie al beneficiarilor si integrarea profesionala a beneficiarilor.

Alte activitati:

-redactarea unor scrisori de sponsorizare catre mai multe societati comerciale;

-proiecte noi propuse spre finantare:

1. Proiect de lucru cu minorii care se elibereaza de la Gaiesti depus la DJTS Arges, nefinalizat

2. Proiect de training cu judecatorii, procurorii si politistii pentru a intelege mai bine psihologia minorului infractor atunci cand decid intr-o cauza cu minori, propus pentru

finantare la CRJ si respins- Octavian

3. Organizarea Forumului ONG-urilor locale, propus DJTS Arges si finantat si organizat intre 27-28 octombrie la Pitesti

2. CUTIA PANDOREI – AJUTĂ-TE SINGUR

Titlul: Cutia Pandorei – ajută-te singur

Scop: Influențarea mentalității femeii victimizate în sensul recăptării respectului de sine și al autodefinirii în cadrul instituției familiale

Obiective:

1. Să ofere servicii de asistență pentru victime și să scoată victimele din mediul periculos în care trăiesc,
2. Să creeze premisele unei situații familiale mai bune pe viitor atât pentru femeie cât și pentru copiii ei,
3. Să formeze un grup de femei victime ale violenței domestice, care să devină activiste, în lupta pentru afirmarea drepturilor lor și care să poată găsi soluții reale la problemă, soluții bazate pe experiența lor.

Echipa:

- coordonator de proiect
- asistent coordonator de proiect și psiholog,
- doi asistenți sociali,
- jurist.

Activități

1. asistență socială
2. consiliere psihologică
3. consiliere juridică
4. inițierea grupului de sprijin pentru victime
5. educație comunitară
6. programe pentru copii

Buget: 12.900 €

Rezultate:

1. Acordarea de asistență socială, psihologică, juridică unui număr de 120 de beneficiare ale proiectului,
2. Creșterea siguranței beneficiarelor proiectului și a copiilor lor,
3. Implicarea comunității în rezolvarea problemelor de violență familială prin modificarea atitudinii față de acest fenomen,
4. Existență unui grup de sprijin format din 10 persoane pentru femeile victime ale violenței domestice,
5. Participarea a 10 copii la activitățile de tip grădiniță,

6. Creșterea gradului de informare a cetățenilor cu privire la amploarea fenomenului de violență domestică.

3. COMUNITATEA ȘCOLARĂ ÎN ȘCOALA GENERALĂ

Titlul: Comunitatea Școlară în Școala Generală 102

Scop:

Construirea unei comunității școlare care să fie în acord cu nevoile specifice dezvoltării copilului din școala generală și care să aibă în vedere protejarea următoarelor drepturi ale copilului:

- a. șanse egale în procesul de educație și dezvoltare personală,
- b. exprimarea opiniei și a nevoilor,
- c. acces la informație,
- d. nediscriminare etnică și culturală,
- e. prevenirea abuzurilor asupra copilului;

Obiective:

- f. crearea unor grupuri (clase) care să fie un model pentru învățarea unor comportamente pro-sociale,
- g. realizarea unei broșuri cu teme pentru diriginți,
- h. formarea în școală a unei structuri de comunicare viabile între comunitate, familie și mediul educațional,
- i. prevenirea fenomenului infracțional,
- j. construirea unor relații bazate pe principii democratice în comunitatea școlară,
- k. consultarea elevilor în legătură cu deciziile importante din clasă.

Echipa:

- l. coordonator de proiect,
- m. doi asistenți sociali,
- n. psiholog,
- o. patru profesori diriginți de la clasele la care am lucrat,
- p. un coordonator pentru grupul de siguranță,
- q. colaboratori specialiști – dramaterapeut, actriță, balerină, reporter,
- r. contabil.

Activități:

- 1. Ore de dirigenție/consiliere școlară
- 2. Ateliere de lucru:
 - s. grupuri de teatru,
 - t. grup de dans,
 - u. revista elevilor,
 - v. grup de stimulare a creativității – pictură, grafică, colaje
- 3. Ore de orientare școlară și profesională,
- 4. Anchete sociale/consiliere socială,

- 5. Grupuri de siguranță în școală,
- 6. Evenimente în comunitate

Buget: 8.350 €

Rezultate:

- w. s-a creat un spirit comunitar la elevii celor 4 clase din ani diferiți de studii,
- x. s-au implementat module educaționale aleternative,
- y. s-au optimizat relațiile din triunghiul elevi-profesori-părinți,
- z. s-a broșura de lucru cu tematica orelor de dirigenție,
- aa. s-au editat 5 numere de revistă,
- bb. s-au organizat 4 spectacole de teatru urmate de petreceri,
- cc. s-au efectuat vizite ale elevilor în șase licee în cadrul activităților de consiliere și orientare profesională,
- dd. s-a dezvoltat colaborarea cu trei organizații cu activitate în domeniul educației contraceptive și de sănătateare producerii.

4. COMUNITATEA TERAPEUTICĂ DESCĂTUȘAREA

Titlul: Comunitatea Terapeutică Descătușarea

Scop

Pregătirea cadrelor pentru a-i asista pe deținuți în:

- a) crearea unor relații care să ducă la o reducere a violenței în penitenciar,
- b) dezvoltarea unor desprinderi pentru a față situațiilor de risc atunci când ies din penitenciar,
- c) dezvoltarea unui proiect de empatie cu victima.

Obiectivele

1. Perfecționarea teoretică a cadrelor care lucrează în cadrul miniseției terapeutice de la Penitenciarul București – Rahova în dramaterapie,
2. Pregătirea practică a cadrelor care lucrează în cadrul miniseției terapeutice de la Penitenciarul București – Rahova în dramaterapie,
3. Pregătirea personalului penitenciarului care nu participă la programul comunității terapeutice cu privire la: cele mai bune practici în reducerea nivelului de violență din instituție, atitudini non- violente și respectuoase în relația cu deținuții.

Echipa

GRADO – coordonator de proiect, dramaterapeut, profesor dramterapeut expert UK,
asistent coordonator proiect, asistent social, jurist;
Penitenciarul Rahova – psiholog, ofițer responsabil comunitate, 4 subofițeri.

Activitățile

Activitățile în comunitate:

În aceste condiții modelul comunității terapeutice care funcționează în prezent este următorul:

- numărul de deținuți care se află în spațiul alocat acestei activități este de 110 cu fluctuații în funcție de aglomerarea din restul penitenciarului,
- numărul de comunități care își desfășoară activitatea în paralel în spațiul alocat este de patru,
- numărul de membri ai unei comunități este de maximum 30 – deținuți efectiv cuprinși în program din totalul de 110 este de 80.

Fiecare deținut participă la următorul program săptămânal:

- o dată pe săptămână la un grup de maxim 6 deținuți, grup condus de 2 conducători de grup membri ai personalului penitenciar,
- o dată pe săptămână la un grup de dramaterapie condus de dramaterapeut colaborator extern și 2 membri ai personalului penitenciar,
- o dată pe săptămână la întâlnirea comunitară.

Personalul din penitenciar care lucrează în comunitate este alcătuit din în prezent din 1 ofițer psiholog și 4 subofițeri cu program de 8 ore care susțin orele de grup cu deținuții și întâlnirile comunitare.

Personalul penitenciarului a fost pregătit astfel: august 1999 de către prof. John Bergman, participanți 6 ofițeri – 4 psihologi, 1 jurist, 1 educator -, 16 subofițeri; februarie 2000 prof. John Bergman, 6 ofițeri – 5 psihologi, 1 educator-, 12 subofițeri; aprilie 2000 trainer Mihaela Săsărman, participanți 4 ofițeri, 10 subofițeri; august 2000 prof. John Bergman participanți 3 ofițeri și 8 subofițeri; noiembrie 2000 trainer Mihaela Săsărman participanți 1 ofițer și 6 subofițeri. Cei 6 membri ai personalului care lucrează în prezent în comunitate au participat la toate pregătirile.

Bugetul: 33.350\$ și suplimentar 6.210\$.

Rezultatele:

- existența comunității timp de 1 an și 8 luni și preluarea comunității de către personalul penitenciarului,
- scăderea cu 80% a incidentelor violente în comunitate,
- rezolvarea a 90% din conflictele din camere prin mediere și nu prin intervenții violente ale autorității,
- pregătirea cadrelor din penitenciar pentru această metodă, ei urmând să devină formatori în proiectul de extindere a modelului comunității terapeutice în sistemul penitenciar din România.

5. Programul de asistenta si consiliere juridica

Titlul : Programul de Asistenta si consiliere Juridica

Scop :Apararea drepturilor cetatenilor prin toate mijloacele prevazute de lege

Obiective :Apararea drepturilor cetatenilor, consultanta juridica, elaborare de propuneri pentru modificari legislative.

Echpa :-jurist
-avocat

Activitati :

- consultanta juridica ;
- raspuns la memoriile, scrisori privind situatia juridica a diverse persoane ;
- urmarirea proceselor pe rol si asigurarea ca au fost respectate drepturile acestora ;
- modificari si completari ale proiectelor de lege.

Buget :

Activitatea s-a desfasurat in regim de voluntariat.

Rezultate :

- s-a acordat consultanta juridica unui numar de 33 de beneficiari ;
- s-a raspuns la 30 de memoriile, scrisori, plangeri ;
- s-au consultat 4 dosare in instanta ;
- s-au oferit informatii de ordin juridic unui numar de 10 beneficiari ;
- s-au dezbatus 5 proiecte de lege pentru propuneri de modificare a acestora in vederea alinierii legislatiei din Romania la legislatia europeana.

6. Noua cine ne apara drepturile ?

Titlu :Noua cine ne apara drepturile ?

Scop :Implicarea tinerilor in viata activa a organizatiilor nonguvernamentale in domeniul Apararii Drepturilor Omului.

Obiective :

- implicarea elevilor si tinerilor in activitati desfasurate de organizatiile non-profit ;
- elaborarea unor metode interactive de instruire in vederea apararii si promovarii spiritului civic si drepturilor omului ;
- atragerea tinerilor in activitati specifice de promovare si respectare a drepturilor omului.

Grupul tinta este format de elevi din clasa a VII-a pana la clasa a XII-a, studenti si organizatii pentru tineret.

Activitatile proiectului :

Elaborarea CD-ului

CD-ul ofera informatii privind legislatia referitoare la asociatii si fundatii. Ca exemplu practic GRADO isi prezinta propria experienta acumulata de-a lungul a cinci ani de existenta.

Sunt prezentate programele si proiectele in desfasurare, modul de identificare a problemelor, modul in care se desfasoara un proiect, metode de lucru, metode de transformare a unei organizatii nonguvernamentale intr-o organizatie de succes si rezultatele obtinute pana in prezent.

CD-ul contine si texte ale conventiilor internationale, explicatii, adrese de internet utile si cele mai importante institutii internationale care lupta pentru drepturile omului.

Durata :cinci ani

Membrii echipei :

- coordonator de proiect
- designer
- programator
- editor
- specialisti ce vor acorda consultanta pe termen scurt

Rezultate :

- dezvoltarea gandirii pro-sociale a tinerilor ;
- dezvoltarea spiritului de activist la nivelul tinerilor ;
- cresterea nivelului de implicare a tinerilor in rezolvarea problemelor comunitatii si in protejarea grupurilor dezavantajate.

Buget : 15.460 USD

V. FINANCIAR

Situatia financiar contabila pe anul 2000 este urmatoarea :

Venituri totale-2.694.905.885 lei din care :-cotizatii : 590.000 lei ;
-sponsorizari : 161.674.074 ;
-dobanzi : 14.071.829 lei ;
-finantari proprii : 2.518.569.982 lei.

Cheltuieli totale-2.005.063.354 lei

Valoarea obiectelor de inventar adica valoarea altor obiecte cu care este dotata unitatea (mobilier de valoare mica, aparatura electronica, carti, etc.) in valoare de 97.130.708 lei (valoarea bunurilor este cea pe care au avut-o acestea de la infiintarea asociatiei si pana in decembrie 2000).

Valoarea echipamentelor cu care este dotata unitatea de la infiintare si pana la 31 decembrie 2000-342.649.254 lei.

VI. PROIECTE PE 2001-DIRECTII DE DEZVOLTARE

1. Continuarea programului de protectie a drepturilor femeii prin proiectul « Daca nu m-ar iubi nu m-ar bate »-proiect ce s-a demarat in ianuarie 2001 si are ca scop crearea unui centru de zi pentru victimele violentei in familie.
2. Continuarea programului Reforma Penala prin proiectul « Centrul Experimental de Aplicare a unor Elemente de Probatiune in sectorul 3 »-proiect demarat in octombrie 2000.